

株式会社リスクモンスター「第6回 若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査

せっかく採用してもすぐに離職する若手社員は年々増えているようです。今号では、株式会社リスクモンスター（代表取締役社長 藤本太一）が、2023年2月に公表した「第6回若手社員の仕事・会社に対する満足度調査」を紹介し、本調査の対象は、新卒入社1～3年目の男女個人600人となっています。詳しくは、株式会社リンクモンスター社のHPで（第6回「若手社員の仕事・会社に対する満足度」調査 riskmonster.co.jp）

勤続意欲

		3年後も勤務し続けたいと思う	3年後は勤務し続けないと思う	3年以内退職希望者の1年後の勤続意欲	
				1年後は勤務し続けたいと思う	1年後は勤務し続けないと思う
全体		52.5%	47.5%	46.0%	54.0%
性別	男性	57.7%	42.3%	40.9%	59.1%
	女性	47.3%	52.7%	50.0%	50.0%
売上規模	10億円未満	49.8%	50.2%	49.3%	50.7%
	10億円以上100億円未満	52.9%	47.1%	46.6%	53.4%
	100億円以上	57.3%	42.7%	37.5%	62.5%

勤続意欲/業種別

		3年後も勤務し続けたいと思う	3年後は勤務し続けないと思う			3年後も勤務し続けたいと思う	3年後は勤務し続けないと思う
全体		52.5%	47.5%	卸売業	57.1%	42.9%	
業種	農業	56.5%	43.5%	小売業	36.7%	63.3%	
	漁業	37.5%	62.5%	金融・保険業	43.5%	56.5%	
	鉱業	66.7%	33.3%	不動産業	25.0%	75.0%	
	建設業	70.0%	30.0%	専門サービス業	50.0%	50.0%	
	食品製造業	33.3%	66.7%	飲食店・宿泊業	46.2%	53.8%	
	資材製造業	50.0%	50.0%	娯楽業	25.0%	75.0%	
	機械器具製造業	67.7%	32.3%	教育・学習支援業	61.8%	38.2%	
	その他製造業	48.1%	51.9%	医療・福祉	41.7%	58.3%	
	電・ガス・熱供給・水道業	88.9%	11.1%	その他サービス業	48.9%	51.1%	
	情報通信業	49.1%	50.9%	公務	63.0%	37.0%	
	運輸業	72.2%	27.8%	その他	73.9%	26.1%	

勤め続けたい理由（上位5理由）

	性別			売上規模		
	全体	男性	女性	10億円未満	10億円以上100億円未満	100億円以上
給料が良い	29.2%	32.9%	24.6%	27.9%	25.6%	34.9%
福利厚生が充実している	26.7%	26.0%	27.5%	21.1%	20.7%	41.9%
勤務時間や休日が自分に合っている	22.2%	22.5%	21.8%	25.9%	18.3%	19.8%
仕事に誇りをもって取り組める	16.8%	21.4%	11.3%	17.0%	20.7%	12.8%
意見に関する風通しが良い	11.1%	10.4%	12.0%	10.9%	12.2%	10.5%

勤め続けたくない理由（上位5理由）

	性別			売上規模		
	全体	男性	女性	10億円未満	10億円以上100億円未満	100億円以上
給料が悪い	36.8%	30.7%	41.8%	42.6%	24.7%	37.5%
仕事にやりがいを感じない	24.9%	26.0%	24.1%	25.7%	23.3%	25.0%
福利厚生が不十分	14.4%	21.3%	8.9%	15.5%	13.7%	12.5%
転職を前提として入社した	12.6%	9.4%	15.2%	12.2%	8.2%	18.8%
残業が多い	10.5%	14.2%	7.6%	8.1%	13.7%	12.5%

入社理由（上位5理由）

	性別			売上規模		
	全体	男性	女性	10億円未満	10億円以上100億円未満	100億円以上
福利厚生が充実している	26.3%	26.3%	26.3%	23.4%	23.2%	35.3%
給料が良い	22.3%	25.0%	19.7%	22.0%	14.8%	30.7%
勤務時間や休日が自分に合っている	19.2%	17.3%	21.0%	19.0%	16.1%	22.7%
仕事に誇りをもって取り組める	10.5%	13.0%	8.0%	8.8%	12.9%	11.3%
スキルや経験を形成するため	10.3%	11.0%	9.7%	10.5%	9.0%	11.3%