

Z世代「賃金下がっても週休3日を希望」ビッグロブ株式会社の調査結果から

ビッグロブ株式会社は4月27日、若年層の働き方に関する意識調査を発表しました。本調査は、全国の18歳から29歳までの若年層の男女600人と、比較対象として全国の30歳から69歳の男女400人の合計1,000人にアンケート形式で実施しました。(詳しくは、会社HPをご覧ください。[Z世代「賃金下がったとしても週休3日にしたい」5割強「仕事のやりがいより生活重視」約7割あしたメディア by BIGLOBE が若年層の働き方に関する意識調査を発表 | プレスルーム | ビッグロブ株式会社](#))

1. Z世代「賃金下がったとしても週休3日にしたい」5割強、「仕事のやりがいより生活重視」約7割

「賃金下がったとしても週休3日にしたい」については、18～24歳のZ世代では、「あてはまる」(23.7%)、「ややあてはまる」(31.1%)を合わせ54.8%と半数を超える結果に。25歳～29歳は50%、30代～60代は47.3%と、若い世代ほど「賃金下がったとしても週休3日にしたい」という人が多かった。

賃金下がったとしても週休3日にしたい

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
18～24歳	23.7%	31.1%	30.6%	14.6%
25～29歳	22.0%	28.0%	31.6%	18.4%
30～60代	14.0%	33.3%	31.0%	21.8%

さらに、「仕事のやりがいよりも普段の生活を重視したい」については、18～24歳のZ世代では、「あてはまる」(30.6%)、「ややあてはまる」(36.6%)を合わせ67.2%と、約7割が「仕事のやりがいよりも生活重視」と考えていることが明らかとなった。なお、25歳から29歳では72.8%、30～60代では72%と、Z世代よりも生活重視の割合が上回る結果となった。

仕事のやりがいよりも普段の生活を重視したい

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
18～24歳	30.6%	36.6%	23.4%	9.4%
25～29歳	37.2%	35.6%	17.6%	9.6%
30～60代	30.5%	41.5%	19.8%	8.3%

また、「管理職になりたい」については、「管理職になりたくない」と回答した人の方が多い結果に。18～24歳のZ世代では、「あてはまる」(13.1%)、「ややあてはまる」(26%)を合わせ「管理職になりたい」人は39.1%と4割だった。25歳～29歳は35.2%、30代～60代は22.8%と、若い世代の方が「管理職になりたい」と思っている人は多かった。

管理職になりたい

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
18～24歳	13.1%	26.0%	32.6%	28.3%
25～29歳	11.2%	24.0%	28.8%	36.0%
30～60代	5.3%	17.5%	30.3%	47.0%

2. 「柔軟な雇用形態の推進は少子化対策に有効だと思う」Z世代の7割強

「柔軟な雇用形態の推進は少子化対策に有効だと思う」か質問をすると、「思う」(32.9%)、「やや思う」(40.9%)を合わせ、18～24歳のZ世代の7割強が「有効だと思う」と回答した。

一方で、「有効だと思わない」という人は、18～24歳のZ世代で26.3%、25歳～29歳で32.8%、30代～60代で23.5%と、30代以上に比べ、10代20代の若年層の方が多かった。

柔軟な雇用形態の推進は少子化対策に有効だと思う

	思う	やや思う	あまり思わない	思わない
18～24歳	32.9%	40.9%	16.6%	9.7%
25～29歳	30.0%	37.2%	15.2%	17.6%
30～60代	33.8%	42.8%	13.5%	10.0%

3. Z世代の約8割が「AI (ChatGPT など) が仕事に關与」に肯定的

「AI (ChatGPT など) が仕事に關与すること」について質問したところ、「良いと思う」と回答した人は、18～24歳のZ世代で24.6%、25歳～29歳で19.2%、30代～60代で14.5%と若い世代ほど多い結果に。「良いと思う」「やや良いと思う」を合わせ、18～24歳のZ世代で76.6%、25歳～29歳で76.8%、30代～60代で75.5%と、幅広い年代で約8割となり、肯定的に捉えている人の方が多くなることが明らかとなった。

AI (ChatGPT など) が仕事に關与すること

	良いと思う	やや良いと思う	やや悪いと思う	悪いと思う
18～24歳	24.6%	52.0%	15.4%	8.0%
25～29歳	19.2%	57.6%	12.8%	10.4%
30～60代	14.5%	61.0%	18.5%	6.0%